

Scheda di valutazione delle prestazioni professionali dei Responsabili di Settore

Settore	Cognome	Nome	Categoria
Performance organizzativa			
A	Valutazione risultati gestionali e grado di conseguimento degli obiettivi del P.E.G. (secondo la relazione sulla performance validata dal Nucleo di valutazione)		/ 50
Totale valutazione di Settore:			/ 50
Performance individuale			
B1	Competenza e preparazione professionale Bagaglio di conoscenze teoriche, tecniche e pratiche necessarie al ruolo ricoperto, nonché motivazione al miglioramento del livello di professionalità.		/ 10
B2	Comportamento organizzativo capacità di fare gruppo, di essere riconosciuto come leader, attitudine alla risoluzione dei problemi, capacità di proporre soluzioni innovative, di motivare e valutare i propri collaboratori (anche con giudizi differenziati), creando tra gli stessi un clima organizzativo costruttivo.		/ 10
B3	Autonomia operativa Capacità di analizzare e risolvere i problemi relativi al proprio ruolo in modo autonomo, assumendo decisioni e responsabilità relative, nell'ambito dell'incarico ricevuto e delle norme in vigore.		/ 10
B4	Disponibilità Consapevolezza delle esigenze particolari e generali dell'Ente, anche se impreviste; predisposizione a soddisfarle secondo le proprie capacità professionali.		/ 10
B6	Rapporti con gli Amministratori e con il pubblico: interloquire in modo positivo e propositivo con gli Amministratori e il cittadino		capacità di / 10
Totale valutazione personale:			/ 50
Totale valutazione complessiva:			/ 100
Ai fini dell'attribuzione dei premi annuali sui risultati della performance si adottano i seguenti parametri, rapportati alla retribuzione di posizione attribuita: fino a punti 59: 0%; da punti 60 a punti 69: 10%; da punti 70 a punti 79: 15%; da punti 80 a punti 89: 20%; da punti 90 a punti 94: 22%; da punti 95: 25%.			
Eventuali osservazioni conclusive			
*			
Il Nucleo di Valutazione (proponente)		il Sindaco/Presidente	
Data,		il valutato (data e firma)	